

Согласовано:
Председатель первичной
профсоюзной организации школы
Шмакова В.А.

Протокол № 3 от 29.07.2018 года

Утверждено
Директор МБОУ ООШ д. Канахинцы

Неустроева С.Г.

Приказ от 29.07.2018 года № 67/01



Согласовано
Начальник МУ «Управление
образования администрации
Унинского района»

Шутова Н.В.
«___» _____ 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
основной общеобразовательной школы д. Канахинцы
Унинского района Кировской области

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы д. Канахинцы Унинского района Кировской области (сокращенно - МБОУ ООШ д. Канахинцы, далее - школы) (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации Унинского района Кировской области от 29.12.2008 № 34 «Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Унинского района».

2. Положение устанавливает порядок оплаты труда для работников школы, подведомственной муниципальному учреждению «Управление образования администрации Унинского района Кировской области (далее – организации).

Положение включает: минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда в школе устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

4. Положение об оплате труда работников школы утверждается приказом директора (далее – руководителя) школы по согласованию с муниципальным учреждением «Управление образования администрации Унинского района Кировской области» и с первичной профсоюзной организацией школы.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

II.1. Основные условия оплаты труда

5. Заработная плата работников школы состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Оплата труда работников школы устанавливается с учетом:

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ;

минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

настоящего Положения.

7. Фонд оплаты труда работников школы формируется на календарный год, для бюджетных организаций исходя из объема субсидий, выделенных муниципальным учреждением «Управление образования администрации Унинского района Кировской области», и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

8. Школа в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных настоящим Положением.

9. Должности, включаемые в штатное расписание школы, соответствуют уставным целям школы, а их наименования соответствуют Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

10. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей педагогических работников	11 163 рубля

11. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

Профессиональные квалификационные группы:	
"Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" - уборщик служебных помещений - машинист (кочегар) котельной	3430 рублей
"Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" - повар	3562 рубля

II.2. Выплаты компенсационного характера

12. В школе устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением администрации Унинского района Кировской области от 29.12.2008 № 34 «Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Унинского района».

13. Положением об оплате труда работников школы предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты при совмещении профессий (должностей);

выплаты за расширение зон обслуживания;

выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выплаты за сверхурочную работу;
выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
выплаты за работу в ночное время.

14. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

15. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

16. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

17. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

18. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

18.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

18.1.1. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

18.1.2. За иные особые условия работы в отдельных организациях устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Учитель, осуществляющий обучение по индивидуальным учебным планам	до 10
---	---	-------

18.2. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988 N 1114 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР", постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 N 546/25-5 "О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР".

18.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

18.3.1. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей).

Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

18.3.2. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Классное руководство	до 15
Проверка тетрадей	до 15
Заведование кабинетом	до 15
Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией, мастерскими	до 15

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

При выполнении работы, не связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливается выплата:

Работа, не связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Стоимость 1 часа работы, руб
Организация внеурочной деятельности по следующим направлениям: социальное, общеинтеллектуальное, художественно-эстетическое, спортивно-оздоровительное, духовно-нравственное	182

18.3.3. Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в размере 1000 рублей, предусмотрена Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2005 № 850. Педагогическим работникам ежемесячно устанавливается выплата в виде вознаграждения за выполнение функций классного руководителя из расчета 1000 руб. в месяц за классное руководство с учетом пропорционального снижения вознаграждения в классе с наполняемостью менее 14 человек в сельской местности. Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер финансирования (субсидии) уменьшается пропорционально численности обучающихся.

18.4. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

18.5. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекаемому к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

18.6. Минимальный размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

18.7. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику

при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

II.3. Выплаты стимулирующего характера

19. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в организациях устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением администрации Унинского района Кировской области от 29.12.2008 № 34 «Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Унинского района».

20. В Положении об оплате труда работников школы предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплата за стаж непрерывной работы;
- выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- премиальные выплаты.

21. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

22. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора школы в пределах средств на оплату труда работников школы, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

23. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, и (или) в абсолютном размере.

24. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

25. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

26. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

26.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Условия осуществления данной выплаты устанавливаются в Положении об оплате труда работников школы. Выплата устанавливается в пределах средств на оплату труда работников школы,

а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Должность	Основания для установления выплаты за качество выполняемых работ	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Периодичность выплаты
Учитель	1.Качественная подготовка учащихся к государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ в 9 классе: - средний балл за экзамен выше районного показателя	до 10	Единовременно
	- средний балл за экзамен на уровне и выше областного показателя	до 15	Единовременно
	2.Качественная подготовка учащихся к написанию диагностических, контрольных, всероссийских проверочных работ:		
	- средний балл за работу выше районного показателя	до 10	1 раз в триместр
	- средний балл за работу на уровне и выше областного показателя	до 15	1 раз в триместр
	3. Качественная работа по ведению школьного сайта, своевременному размещению на нем необходимой информации, своевременному приему электронных сообщений.	до 15	1 раз в месяц
	4.Качественная организация профилактической работы с обучающимися:	до 15	1 раз в месяц
	- нет фактов пропусков занятий учащихся по неуважительной причине, бродяжничества;		
	- не совершены правонарушения обучающимися;		
	- ведется системная работа с детьми, стоящими на КДН и ВШУ		
	5.Качественная организация внеурочной деятельности:		
	- 100% посещаемость обучающимися занятий;		
	- участие в конкурсах творческих работ, выставках разного уровня:		
	уровень школы	до 5	Единовременно
	уровень района	до 10	Единовременно
	уровень региона	до 15	Единовременно
	межрегиональный уровень	до 20	Единовременно
	международный уровень	до 25	Единовременно
	6. Качественная организация предметных недель, открытых уроков, занятий, семинаров, мастер-классов:		

- на уровне школы	до 5	Единовременно
- на уровне района	до 10	Единовременно
- на уровне региона	до 15	Единовременно
7. Качественная подготовка учащихся к всероссийским олимпиадам разных уровней: победители и призеры		
- школьного этапа	до 5	Единовременно
- муниципального этапа	до 10	Единовременно
- регионального этапа	до 15	Единовременно

26.2. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению директора школы для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты:

20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»;

10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, работникам, которым присвоена ученая степень кандидатам науки, другие почетные звания;

5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации.

Выплаты включаются по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

26.3. Выплаты за наличие квалификационной категории в школе устанавливаются на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	до 15

26.4. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы:

Стаж непрерывной работы в школе	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 3 лет	до 5

От 3 до 10 лет	до 10
Свыше 10 лет	до 15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией организации.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из школы до дня приема в школу прошло не более трех месяцев.

26.5. Выплаты за работу в школе, расположенной в сельском населенном пункте, устанавливаются руководителям, педагогическим работникам школы, расположенной в сельском населенном пункте:

26.5.1. Руководителям: директорам.

26.5.2. Педагогическим работникам: учителям.

Размер выплаты устанавливается до 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

26.6. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя школы в пределах средств на оплату труда работников школы, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по школе. Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед школой.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

26.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем школы локальным нормативным актом по школе. Размер повышающего коэффициента - до 3,0. Не допускается установление одинаковых условий для установления указанной выплаты стимулирующего характера.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ШКОЛЫ

27. Заработная плата руководителя школы состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

28. Должностной оклад руководителя школы устанавливается в зависимости от группы по оплате труда школы.

Порядок отнесения организации к группе по оплате труда устанавливается муниципальным учреждением «Управление образования администрации Унинского района Кировской области».

Группа по оплате труда школы устанавливается в соответствии с приказом муниципального учреждения «Управление образования администрации Унинского района Кировской области».

29. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя школы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников школы (без учета заработной платы руководителя школы) устанавливается главным распорядителем средств бюджета, в ведомственной подчиненности которых он находится, в кратности от 1 до 5 в зависимости от группы по оплате труда школы.

30. Руководитель школы не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя школы и средней заработной платы работников школы (без учета заработной платы руководителя школы).

31. Расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

32. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей школы представляется ежегодно до 1 марта в муниципальное учреждение «Администрация Унинского района Кировской области», которое до 01 апреля размещает указанную информацию в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте.

33. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда школы не должна превышать 40%.

34. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу, утверждается муниципальным учреждением «Управление образования администрации Унинского района Кировской области».

35. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю школы в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II "Порядок и условия оплаты труда" настоящего Положения.

36. Выплаты стимулирующего характера руководителю школы устанавливает главный распорядитель средств бюджета района, в ведомственной подчиненности которых он находится (далее – ГРБС), с учетом исполнения организацией целевых показателей эффективности работы, утверждаемых ГРБС, выполнения муниципального задания, выполнения плана оказания платных услуг, качества финансового менеджмента организации, и иные показатели, характеризующие деятельность организации, и в пределах средств, предусмотренных соответствующей организацией на оплату труда с начислениями. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат

определяются ГРБС.

37. Должностной оклад руководителя школы устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем школы и работодателем. К должностным окладам руководителя школы не устанавливается повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

38. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников школы определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

39. Оплата труда работников школы, выполняющих преподавательскую работу по основной должности, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в неделю.

Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю. Выполнение данной работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя, оплата производится в соответствии с пунктом 18.3.1 Положения.

Выполнение руководящими и другими работниками, занимающими штатные должности, работы с занятием штатной должности может осуществляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время.

40. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органам) за ставку заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

41. Преподавательская работа работников, перечисленных в пункте 39 Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

42. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

43. Нормирование труда в организации осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

44. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников организации (далее – педагоги) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате педагогов за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной ставки педагога на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

Руководитель школы в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих размеров ставок почасовой оплаты:

Должность, ученая степень, почетное звание	Размер ставок почасовой оплаты в рублях
Профессор, доктор наук	400
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	300
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	200

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда для соответствующих образовательных учреждений. В размеры ставок почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

45. Работникам школы может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом школы.

46. Работникам школы, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств местного бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.